

# Учебный отпуск: Трудовой кодекс статья 173

А также какими документами оформляются учебные отпуска и как происходит оплата учебного отпуска? облагаются ли выплаты за время учебного отпуска зарплатными налогами и включаются ли в расходы? В этой статье вы найдете: См. также: КБК на 2016 год>>> Календарь бухгалтера на 2016 год>>> Гарантии и компенсации для сотрудников, совмещающих работу с обучением, установлены в статьях 173—176 ТК РФ. Их условно можно разделить на три группы: предоставление дополнительных отпусков, оплата проезда к месту нахождения учебного заведения и обратно, сокращение продолжительности рабочей недели. Порядок предоставления указанных льгот зависит от того, какое образование получает работник (начальное профессиональное, среднее или высшее), по какой форме обучения он учится (очной, очно-заочной (вечерней) или заочной), а также есть ли у учебного заведения государственная аккредитация. Налоговые тонкости повышения квалификации сотрудников компании глазами Минфина Плата за обучение ребенка работника не облагается страховыми взносами Налоговые нюансы учета расходов на повышение профессионализма бухгалтера Предоставляя льготы сотрудникам, совмещающим работу с обучением, работодатель должен руководствоваться следующими положениями. Чтобы определиться с порядком расчетов за учебный отпуск - открываем Трудовой кодекс статья 173. Под гарантиями понимаются средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений (ст. 164 ТК РФ) Отпуска в связи с обучением предоставляются как работникам, которые уже обучаются в учебных заведениях, так и тем, кто только поступает в них. Учебные отпуска бывают оплачиваемыми и без сохранения заработной платы (табл. 2). Если сотрудник учится по заочной или очно-заочной (вечерней) форме обучения в образовательном учреждении высшего или среднего профессионального образования, на время учебных отпусков за ним сохраняется средний заработок (ст. 173 и ст. 174 ТК РФ). Иными словами, такие отпуска ему оплачиваются. Обратите внимание: речь идет только о тех работниках, которые успешно учатся. Образовательными учреждениями высшего профессионального образования являются университеты, академии, институты. А среднего профессионального образования — техникумы и колледжи При обучении по очной форме в образовательном учреждении высшего или среднего профессионального образования работнику полагаются лишь неоплачиваемые учебные отпуска (2 ст. 173 и ст. 174 ТК РФ). Допустим, сотрудник успешно учится в образовательном учреждении начального профессионального образования (профессиональном училище или профессиональном лицее) либо в вечернем (сменном) общеобразовательном учреждении (школе, гимназии или

Ссылка на статью: [Учебный отпуск: Трудовой кодекс статья 173](#)